IJS

CONSELHO GERAL 2023/2027

CRITÉRIOS DA AVALIAÇÃO INTERNA DO DESEMPENHO DOCENTE DA DIRETORA – 2026/2030

De acordo com o artigo 5.º da Portaria n.º 266/2012, de 30 de agosto, compete ao Conselho Geral definir os critérios da avaliação interna do desempenho docente do Diretor dos estabelecimentos públicos de educação pré-escolar e de ensino básico e secundário.

Assim, no uso das competências definidas na referida portaria, o Conselho Geral do Agrupamento de Escolas Manuel Teixeira Gomes (AEMTG) definiu os seguintes critérios da avaliação interna do desempenho docente da Diretora:

1. A avaliação interna do desempenho da Diretora far-se-á através da apreciação do seu relatório de autoavaliação crítica, previsto no artigo 7.º da Portaria n.º 266/2012, de 30 de agosto, tendo como referência três parâmetros:

a) COMPROMISSOS - incidindo sobre o grau de cumprimento de cada item assumido/fixado na Carta de Missão do Diretor, tendo por base os indicadores de medida assumidos em termos de eficácia, eficiência e qualidade, com uma ponderação de 50%;

b) COMPETÊNCIAS - abrangendo cada um dos itens ao nível das competências de gestão, liderança, visão estratégica e de representação externa demonstradas, com uma ponderação de 30%;

c) FORMAÇÃO CONTÍNUA - realizada nos termos da alínea c) do n.º 2 do artigo 37.º do Estatuto da Carreira Docente (ECD), com uma ponderação final de 20%.

2. A avaliação dos três parâmetros anteriores far-se-á numa escala graduada de 1 a 10 valores, de acordo com os intervalos de pontuação atribuídos a cada um dos descritores previstos no Anexo I.

3. O cálculo da avaliação final em cada parâmetro corresponde à média das pontuações obtidas nos respetivos itens que são objeto de avaliação, sendo arredondado às milésimas.

4. O cálculo final da avaliação interna, também arredondado às milésimas, será obtido segundo a seguinte fórmula: (pontuação média dos "Compromissos" x 50%) + (pontuação média das "Competências" x 30%) + (pontuação da "Formação Contínua" x 20%).

Av. S. João de Deus, 8500-508 Portimão
Tel: 282 450 410 –Tlm: 913 395 097 – 910 084 758
E-mail: geral@aemtg.pt – Url: www.aemtg.pt

CIÊNCIA VIVA erasmus+ PORTUGAL PNC TEIP SELO DE CONFORMIDADE EQAVET

5. As pontuações constarão da Ficha de Avaliação Interna do Desempenho Docente – Avaliação do Diretor, constante no Anexo II.

Critérios de Avaliação definidos e aprovados pelo Conselho Geral em reunião realizada em 29 de outubro de 2026.

O Presidente do Conselho Geral,

(José João dos Santos Sousa)

Tomei conhecimento em 29 / 10 /2026.

A Diretora do Agrupamento de Escolas Manuel Teixeira Gomes,

(Ana Carina Guerreiro Tomás)

Av. S. João de Deus, 8500-508 Portimão
Tel: 282 450 410 –Tlm: 913 395 097 – 910 084 758
E-mail: geral@aemtg.pt – Url: www.aemtg.pt

CIÊNCIA VIVA erasmus+ PORTUGAL PNC TEIP SELO DE CONFORMIDADE EQAVET

JJS

ANEXO I

PARÂMETROS	A – Compromissos – 50%	A.1. Concretização do Projeto Educativo	DESCRITORES/PONTUAÇÃO	O Projeto Educativo foi cumprido, tendo sido a sua concretização muito eficiente, eficaz e de excelente qualidade. **(EXC - 9 a 10)**
				O Projeto Educativo foi cumprido, tendo sido a sua concretização eficiente, eficaz e de muito boa qualidade. **(MB - 8 a 8,9)**
				O Projeto Educativo foi cumprido/parcialmente cumprido, tendo sido a sua concretização eficiente, eficaz e de qualidade. **(B - 7 a 7,9)**
				O Projeto Educativo foi parcialmente cumprido, tendo sido a sua concretização pouco eficiente, pouco eficaz e de regular qualidade. **(S - 5 a 6,9)**
				O Projeto Educativo foi insuficientemente cumprido. **(INS - 1 a 4,9)**
		A.2. Concretização do Plano Anual de Atividades	DESCRITORES/PONTUAÇÃO	O Plano Anual de Atividades foi cumprido, mostrando-se muito eficiente, eficaz e de excelente qualidade. **(EXC - 9 a 10)**
				O Plano Anual de Atividades foi cumprido, tendo sido a sua concretização eficiente, eficaz e de muito boa qualidade. **(MB - 8 a 8,9)**
				O Plano Anual de Atividades foi cumprido/parcialmente cumprido, tendo sido a sua concretização eficiente, eficaz e de boa qualidade. **(B - 7 a 7,9)**
				O Plano Anual de Atividades foi parcialmente cumprido, tendo sido a sua concretização pouco eficiente, pouco eficaz e de regular qualidade. **(S - 5 a 6,9)**
				O Plano Anual de Atividades foi insuficientemente cumprido. **(INS - 1 a 4,9)**
		A.3. Gestão dos recursos humanos	DESCRITORES/PONTUAÇÃO	A gestão dos recursos humanos revelou-se muito eficaz, eficiente e de excelente qualidade. **(EXC - 9 a 10)**
				A gestão dos recursos humanos revelou-se bastante eficaz, eficiente e de muito boa qualidade. **(MB - 8 a 8,9)**
				A gestão dos recursos humanos revelou-se eficaz, eficiente e de boa qualidade. **(B - 7 a 7,9)**
				A gestão dos recursos humanos revelou-se pouco eficaz, pouco eficiente e de qualidade suficiente. **(S - 5 a 6,9)**
				A gestão dos recursos humanos revelou-se inadequada. **(INS - 1 a 4,9)**
		A.4. Gestão dos recursos financeiros	DESCRITORES/ PONTUAÇÃO	A gestão dos recursos financeiros revelou-se muito eficaz, eficiente e de excelente qualidade. **(EXC - 9 a 10)**
				A gestão dos recursos financeiros revelou-se bastante eficaz, eficiente e de muito boa qualidade. **(MB - 8 a 8,9)**
				A gestão dos recursos financeiros revelou-se eficaz, eficiente e de boa qualidade. **(B - 7 a 7,9)**

Av. S. João de Deus, 8500-508 Portimão
Tel: 282 450 410 –Tlm: 913 395 097 – 910 084 758
E-mail: geral@aemtg.pt – Url: www.aemtg.pt

CIÊNCIA VIVA erasmus+ PORTUGAL PNC TEIP SELO DE CONFORMIDADE EQAVET

				A gestão dos recursos financeiros revelou-se pouco eficaz, pouco eficiente e de qualidade suficiente. **(S - 5 a 6,9)**
				A gestão dos recursos financeiros revelou-se inadequada. **(INS - 1 a 4,9)**
		A.5. Gestão dos recursos materiais	**DESCRITORES/PONTUAÇÃO**	A gestão dos recursos materiais revelou-se muito eficaz, eficiente e de excelente qualidade. **(EXC - 9 a 10)**
				A gestão dos recursos materiais revelou-se bastante eficaz, eficiente e de muito boa qualidade. **(MB - 8 a 8,9)**
				A gestão dos recursos materiais revelou-se eficaz, eficiente e de boa qualidade. **(B - 7 a 7,9)**
				A gestão dos recursos materiais revelou-se pouco eficaz, pouco eficiente e de qualidade suficiente. **(S - 5 a 6,9)**
				A gestão dos recursos materiais revelou-se inadequada. **(INS - 1 a 4,9)**

PARÂMETROS	**B - Competências 30%**	**B.1. Gestão**	**DESCRITORES/PONTUAÇÃO**	Efetuou uma excelente gestão, focalizando todo o Agrupamento e a comunidade no desempenho escolar dos alunos: centralizou sempre o seu trabalho na gestão pedagógica, cuidou sempre da gestão administrativa, financeira, e dos recursos humanos e materiais, e estimulou ativamente um ambiente escolar reflexivo, crítico, participativo e dinâmico. **(EXC - 9 a 10)**
				Efetuou uma gestão muito eficiente e muito eficaz, focalizando todo o Agrupamento e a comunidade no desempenho escolar dos alunos: centralizou quase sempre o seu trabalho na gestão pedagógica, cuidou quase sempre da gestão administrativa, financeira, e dos recursos humanos e materiais, e estimulou um ambiente escolar reflexivo, crítico, participativo e dinâmico. **(MB - 8 a 8,9)**
				Efetuou uma gestão eficiente e eficaz, focalizando todo o Agrupamento e a comunidade no desempenho escolar dos alunos: centralizou o seu trabalho na gestão pedagógica, cuidou da gestão administrativa, financeira, e dos recursos humanos e materiais, e contribuiu para um ambiente escolar reflexivo, crítico, participativo e dinâmico. **(B - 7 a 7,9)**
				Efetuou uma gestão pouco eficiente e pouco eficaz: nem sempre centralizou o seu trabalho na gestão pedagógica, cuidou pouco da gestão administrativa, financeira, e dos recursos humanos e materiais, e poucas vezes contribuiu para um ambiente escolar reflexivo, crítico, participativo e dinâmico. **(S - 5 a 6,9)**
				Efetuou uma gestão negligente do Agrupamento: não centralizou o seu trabalho na gestão pedagógica, não cuidou da gestão administrativa, financeira, e dos recursos humanos e materiais, e não contribuiu para um ambiente escolar reflexivo, crítico, participativo e dinâmico. **(INS - 1 a 4,9)**

Av. S. João de Deus, 8500-508 Portimão
Tel: 282 450 410 –Tlm: 913 395 097 – 910 084 758
E-mail: geral@aemtg.pt – Url: www.aemtg.pt

CIÊNCIA VIVA erasmus+ PORTUGAL PNC TEIP EQAVET

		B.2. Liderança	DESCRITORES/PONTUAÇÃO	Exerceu de forma assertiva, eficiente e eficaz a liderança do Agrupamento: promoveu sempre o sucesso dos alunos, conciliou sempre as questões administrativas e pedagógicas, promoveu sistematicamente a interação com as estruturas intermédias e com as equipas de trabalho, estimulou ativamente a participação dos pais/encarregados de educação, e da comunidade, e promoveu sempre a formação do pessoal docente e não docente. **(EXC - 9 a 10)**
				Exerceu de forma eficiente e eficaz a liderança do Agrupamento: promoveu frequentemente o sucesso dos alunos, conciliou quase sempre as questões administrativas e pedagógicas, promoveu quase sempre a interação com as estruturas intermédias e com as equipas de trabalho, estimulou a participação dos pais/encarregados de educação, e da comunidade, e promoveu quase sempre a formação do pessoal docente e não docente. **(MB - 8 a 8,9)**
				Exerceu de forma eficiente e eficaz a liderança do Agrupamento: promoveu com alguma frequência o sucesso dos alunos, conciliou várias vezes as questões administrativas e pedagógicas, promoveu regularmente a interação com as estruturas intermédias e com as equipas de trabalho, estimulou a participação dos pais/encarregados de educação, e da comunidade, e promoveu regularmente a formação do pessoal docente e não docente. **(B - 7 a 7,9)**
				Exerceu de forma pouco eficiente e pouco eficaz a liderança do Agrupamento: promoveu por vezes o sucesso dos alunos, conciliou pontualmente as questões administrativas e pedagógicas, poucas vezes promoveu a interação com as estruturas intermédias e com as equipas de trabalho, estimulou pouco a participação dos pais/encarregados de educação, e da comunidade, e promoveu pouco a formação do pessoal docente e não docente. **(S - 5 a 6,9)**
				Exerceu de forma ineficaz a liderança do Agrupamento: promoveu pouco o sucesso dos alunos, raramente conciliou as questões administrativas e pedagógicas, raramente promoveu a interação com as estruturas intermédias e com as equipas de trabalho, estimulou muito pouco a participação dos pais/encarregados de educação, e da comunidade, e negligenciou a formação do pessoal docente e não docente. **(INS - 1 a 4,9)**
		B.3. Visão Estratégica	DESCRITORES/PONTUAÇÃO	Traçou, na carta de missão, uma linha estratégica bastante adequada ao Agrupamento e cumpriu, de forma muito eficiente e eficaz, todos os compromissos estabelecidos para o seu mandato. **(EXC - 9 a 10)**
				Traçou, na carta de missão, uma linha estratégica muito adequada ao Agrupamento e cumpriu, de forma bastante eficiente e eficaz, a grande maioria dos compromissos estabelecidos para o seu mandato. **(MB - 8 a 8,9)**
				Traçou, na carta de missão, uma linha estratégica adequada ao Agrupamento e cumpriu, de forma eficiente e eficaz, a maioria dos compromissos estabelecidos para o seu mandato. **(B - 7 a 7,9)**
				Traçou, na carta de missão, uma linha estratégica pouco adequada ao Agrupamento e cumpriu metade dos compromissos estabelecidos para o seu mandato. **(S - 5 a 6,9)**
				Traçou, na carta de missão, uma linha estratégica inadequada ao Agrupamento e não cumpriu ou cumpriu menos de metade dos compromissos estabelecidos para o seu mandato. **(INS - 1 a 4,9)**

Av. S. João de Deus, 8500-508 Portimão
Tel: 282 450 410 –Tlm: 913 395 097 – 910 084 758
E-mail: geral@aemtg.pt – Url: www.aemtg.pt

		B.4. Repre-senta-ção Externa	DESCRITORES/PONTUAÇÃO	Projetou a imagem do Agrupamento e da comunidade educativa de forma sistemática, eficiente e eficaz, e desempenhou a sua missão de serviço público com uma dedicação excecional. **(EXC - 9 a 10)**
				Projetou a imagem do Agrupamento e da comunidade educativa de forma eficiente e eficaz, e desempenhou a sua missão de serviço público com muita dedicação. **(MB - 8 a 8,9)**
				Projetou a imagem do Agrupamento e da comunidade educativa de forma adequada e desempenhou a sua missão de serviço público com dedicação. **(B - 7 a 7,9)**
				Projetou a imagem do Agrupamento e da comunidade educativa de forma razoavelmente adequada e desempenhou a sua missão de serviço público com suficiente dedicação. **(S - 5 a 6,9)**
				Projetou a imagem do Agrupamento e da comunidade educativa de forma inadequada e não desempenhou a sua missão de serviço público. **(INS - 1 a 4,9)**

PARÂMETROS	C - Formação Contínua – 20%	C.1 Formação realizada nos termos da alínea c) do n.º 2 do artigo 37.º do ECD	DESCRITORES/PONTUAÇÃO	Realizou formação contínua creditada, nos termos da alínea c) do n.º 2 do artigo 37.º do Estatuto da Carreira Docente, e obteve a menção de excelente. **(EXC - 9 a 10)**
				Realizou formação contínua creditada, nos termos da alínea c) do n.º 2 do artigo 37.º do Estatuto da Carreira Docente, e obteve a menção de muito bom. **(MB - 8 a 8,9)**
				Realizou formação contínua creditada, nos termos da alínea c) do n.º 2 do artigo 37.º do Estatuto da Carreira Docente, e obteve a menção de bom. **(B - 7 a 7,9)**
				Realizou formação contínua creditada, nos termos da alínea c) do n.º 2 do artigo 37.º do Estatuto da Carreira Docente, e obteve a menção de suficiente. **(S - 5 a 6,9)**
				Realizou formação contínua creditada, nos termos da alínea c) do n.º 2 do artigo 37.º do Estatuto da Carreira Docente, e obteve a menção de insuficiente ou não realizou formação contínua creditada, nos termos da alínea c) do n.º 2 do artigo 37.º do Estatuto da Carreira Docente. **(INS - 1 a 4,9)**

Av. S. João de Deus, 8500-508 Portimão
Tel: 282 450 410 –Tlm: 913 395 097 – 910 084 758
E-mail: geral@aemtg.pt – Url: www.aemtg.pt

O cálculo da avaliação interna corresponde à média ponderada das pontuações obtidas em cada um dos parâmetros, nos termos definidos no anexo II. A proposta de classificação final a atribuir é da responsabilidade do Conselho Geral, sendo expressa numa escala graduada de 1 a 10 valores e corresponde à média aritmética ponderada, arredondada às milésimas, das pontuações atribuídas a cada uma das componentes avaliativas.

A classificação final corresponde ao resultado da média ponderada das pontuações obtidas na avaliação interna e na avaliação externa nos seguintes termos:

a) 60% para a avaliação interna;
b) 40% para a avaliação externa.

Av. S. João de Deus, 8500-508 Portimão
Tel: 282 450 410 –Tlm: 913 395 097 – 910 084 758
E-mail: geral@aemtg.pt – Url: www.aemtg.pt

CIÊNCIA VIVA erasmus+ PORTUGAL PNC TEIP SELO DE CONFORMIDADE EQAVET

ANEXO II

FICHA DE AVALIAÇÃO DO DESEMPENHO DOCENTE – AVALIAÇÃO DO DIRETOR

Nome do Diretor: _____ Escalão: _____

Agrupamento de Escolas Manuel Teixeira Gomes (Portimão) Grupo de Recrutamento: _____

Período em avaliação: **de** ____ / ____ / ____ **a** ____ / ____ / ____

Ficha de Avaliação Interna

Parâmetros	Conteúdos	Pontuação	Ponderação Final
A. Compromissos	A.1. Concretização do Projeto Educativo		
	A.2. Concretização do Plano Anual de Atividades		
	A.3. Gestão dos recursos humanos		
	A.4. Gestão dos recursos financeiros		
	A.5. Gestão dos recursos materiais		
	Subtotal A. = média (A1;A2;A3;A4;A5)		**50%**
B. Competências	B.1. Gestão		
	B.2. Liderança		
	B.3. Visão Estratégica		
	B.4. Representação Externa		
	Subtotal B. = média (B1;B2;B3;B4)		**30%**
C. Formação Contínua	C.1. Formação realizada nos termos da alínea c) do n.º 2 do artigo 37.º do ECD		
	Subtotal C.		**20%**
TOTAL = (Subtotal A. *50%) + (Subtotal B. *30%) + (Subtotal C. *20%)			**100%**

Ficha de Avaliação Externa

Dimensão	Pontuação
Resultados	
Prestação do Serviço Educativo	
Liderança e Gestão	
Classificação da Avaliação Externa	

Ficha de Avaliação Final

Natureza da Avaliação	Pontuação	Ponderação	Classificação Final	Menção
Avaliação Interna		**60%**		
Avaliação Externa		**40%**		

Portimão, _____/_____/_____

O Diretor, **O Presidente do Conselho Geral,**

_____ _____

Av. S. João de Deus, 8500-508 Portimão
Tel: 282 450 410 –Tlm: 913 395 097 – 910 084 758
E-mail: geral@aemtg.pt – Url: www.aemtg.pt