

## **Estrutura do relatório de apreciação das candidaturas:**

1. Análise Curricular
2. Projeto de intervenção
3. Entrevistas
4. Considerações finais

### **1. Análise Curricular**

#### 1.1. Formação específica para o cargo de Diretor

Habilitação académica

Habilitações específicas para o cargo de Diretor

Ações de formação frequentadas

#### 1.2. Experiência profissional para o cargo de Diretor

### **2. Projeto de intervenção**

Identificação de problemas

Objetivos

Estratégias

Planeamento

### **3 - Entrevista**

Capacidade de expressão e comunicação

Capacidade de argumentação

Motivação e capacidade/gosto de liderança

Conhecimento das áreas em discussão

## Considerações finais

Aspectos a considerar para a eleição dos candidatos:

Favoráveis	Não favoráveis
------------	----------------

Aprovado em reunião de Conselho Geral de 22 de março de 2017

A presidente do Conselho Geral

Nídia dos Santos