

Guião das Entrevistas da Comissão de Apreciação das Candidaturas a Diretor/a

Considerando que o processo de candidatura é formulado na apresentação, em forma escrita, de um Curriculum Vitae e de um Projeto de Intervenção onde o candidato:

- descreve os problemas que identifica no agrupamento;
- define a missão, as metas e as grandes linhas orientadoras da sua ação;
- explicita o plano estratégico a realizar no decurso do mandato,

a Comissão de Apreciação das Candidaturas definiu os seguintes domínios a abordar nas entrevistas a realizar pela comissão aos candidatos:

- **Domínio I** | Caracterização pessoal e profissional;
- **Domínio II** | Orientação estratégica, visão e missão (liderança estratégica);
- **Domínio III** | Relações interpessoais e organização e gestão de recursos;
- **Domínio IV** | Clarificação e aprofundamento das informações contidas no projeto.

Duração Total: 20/30 minutos

Constituição: cerca de 10 questões (2 /3 minutos)

Aprovado em reunião de Conselho Geral de 22 de março de 2017

A presidente do Conselho Geral

Nídia dos Santos